

СОГЛАСОВАНО

Территориальное управления Апрелевка
Администрации Наро-Фоминского городского округа_
Московской области
Начальник Территориального управления
Апрелевка Администрации Наро-Фоминского
городского округа _____ С.Н. Ермак



«29» декабря 2023г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ «ДК Апрелевка»
_____ О.В. Зайцева
«29» декабря 2023г.

КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ КДУ На 2024 плановый период 2025 и 2026 годов

Муниципальное бюджетное учреждение «Дворец культуры Апрелевка»

наименование учреждения

Виды деятельности муниципального учреждения

Культура, кинематография, архивное дело

(указывается вид деятельности учреждения из общероссийского базового перечня)

Деятельность учреждений клубного типа: клубов, дворцов и домов культуры, домов народного творчества

ОКВЭД 90.04.3

Деятельность библиотек и архивов

ОКВЭД 91.01

Паспорт концепции (программы) развития

Наименование концепции (программы)	Концепция развития муниципального бюджетного учреждения «Дворец культуры Апрелевка»
Заказчик концепции (программы)	Территориальное управление Апрелевка Администрации Наро-Фоминского городского округа
Разработчик концепции (программы):	Зайцева Олеся Вадимовна, директор МБУ «ДК Апрелевка»
Цель концепции (программы)	Создание во Дворце культуры эффективной системы культурно-досугового обслуживания населения, способствующей духовно-нравственному самоопределению личности, развитию творческих инициатив широких слоев населения, сохранению и распространению культурного наследия народов нашей страны
Задачи концепции (программы)	<ul style="list-style-type: none"> - формирование единого культурного пространства с максимально благоприятной средой для сохранения и развития культурно-исторических традиций, направленных на реализацию творческих и духовных потребностей, повышение качества и спектра услуг доступных для широких слоев населения; - сохранение и развитие кадрового потенциала МБУ "ДК Апрелевка"; - эффективное методическое сопровождение деятельности учреждения; - целенаправленное развитие материально-технической базы учреждения; - расширение использования рекламно- информационных технологий в работе учреждения; - формирование новых способов управления деятельностью учреждения, основанных на принципах интеграции и кооперации; - расширение спектра предоставляемых населению культурно - досуговых предложений; - увеличение степени вовлечённости различных социально- возрастных групп в деятельность учреждения; - развитие рекреационной зоны, в которой должны разместиться зоны отдыха для посетителей; - поддержка баланса инновационности и традиционности в деятельности учреждения; - совершенствование механизмов увеличения финансирования учреждения.
Сроки реализации концепции (программы)	3 года 2024-2026 гг.
Источники финансирования	Территориального управления Апрелевка Администрации Наро-Фоминского городского округа Внебюджетные средства Привлеченные средства

<p>Перечень основных мероприятий концепции (программы)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • частичная реорганизация структуры учреждения с определением отделов по направлениям деятельности и функционалом каждого: <p><i>Организационный отдел:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - информационно- правовой отдел (кадры, входящая и исходящая документация, отчётность учреждения по основному виду деятельности); - проектная и методическая поддержка работы клубных формирований МБУ "ДК Апрелевка"; - информационная поддержка и ведение официальных интернет ресурсов учреждения. <p><i>Культурно-массовый отдел:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - организация досуга и массового отдыха различных возрастных категорий населения города (разработка сценариев и проведение культурно-массовых мероприятий); - обеспечение подготовки и проведения городских, окружных культурно-массовых мероприятий, театрализованных праздников, фестивалей, конкурсов, концертов, митингов, парадов, народных гуляний и др.; - разработка и внедрение новых форм проведения культурно-массовых мероприятий для различных возрастных категорий граждан. <p><i>Медийно-технический сектор:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - техническое обеспечение и сопровождение проведения культурно-массовых мероприятий (аудио, фото, видео и т.д.) <ul style="list-style-type: none"> • совершенствование кадровой политики учреждения: профессиональная подготовка сотрудников (повышение квалификации и переподготовка, переход на профессиональные стандарты) и качественный подбор персонала на вакансии, появившиеся в связи с организационно-штатными мероприятиями ; • налаживание партнёрских связей и заключение договоров о сотрудничестве с другими организациями социально - культурной сферы, благотворительными организациями, меценатами, предприятиями малого и среднего бизнеса; • совершенствование Методики и технологии подготовки современных проектов и программ МБУ «ДК Апрелевка», развитие долгосрочных проектов; • совершенствование механизмов увеличения финансирования проектов МБУ «ДК Апрелевка» (фандрайзинг – привлечение внебюджетных, спонсорских средств); • совершенствование взаимодействия со средствами массовой информации.
<p>Исполнители основных мероприятий концепции (программы)</p>	<p>Коллектив МБУ «ДК Апрелевка»</p>

<p>Планируемые результаты реализации концепции (программы)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Реализация концепции позволит в полной мере раскрыть потенциал МБУ "ДК Апрелевка" для посетителей всех возрастных и социальных групп, пробудить общественную активность и развить в них интерес к самореализации, познанию, коллективному досугу, здоровому образу жизни; будет способствовать росту самосознания, причастности к культурно-историческим традициям, повышению интеллектуального статуса, воспитанию у населения чувства патриотизма и любви к малой родине, что соответствует стратегическим задачам в области государственной культурной политики. • А также будет способствовать: <ul style="list-style-type: none"> - расширению спектра услуг путем включения в план мероприятий платных концертов приглашенных артистов разных жанров; - увеличению объема услуг и с ним увеличению объема средств от приносящей доход деятельности; - увеличению количества участников клубных формирований; - увеличению количества мероприятий; - увеличению количества выездных творческих программ для обслуживания населения; - привлечению новых посетителей и сохранение уже имеющейся аудитории; - укреплению материально-технической базы учреждения, - модернизации здания, ремонту основных помещений и оснащению учреждения современной театрально-концертной техникой и оборудованием (возможность предоставления качественных услуг населению с современной технической площадкой); - созданию нового имиджа учреждения, как культурного центра новой формации, где можно заняться чем-то интересным, полезным, развивающим или просто провести свое свободное время, отдохнуть, пообщаться с друзьями; - привлечению внимания потенциальных партнеров, спонсоров и меценатов для сотрудничества в рамках реализации инновационных проектов.
<p>Контроль за реализацией концепции (программы)</p>	<p>Территориальное управления Апрелевка Администрации Наро-Фоминского городского округа</p>

Характеристика проблемы и обоснование необходимости ее решения

Актуальность разработки Концепции обусловлена, во-первых, динамикой происходящих изменений в социокультурной среде современного общества, во-вторых, современными тенденциями развития клубов как институтов, обеспечивающих сохранение нематериального культурного наследия народов России, и, наконец, необходимостью повышения уровня управляемости социальными процессами с помощью не директивных методов (культурных, информационных, просветительных, методологических и так далее).

Основные цели и задачи концепции (программы)

На основе анализа сложившихся тенденций развития, а также имеющихся проблем МБУ «ДК Апрелька» на современном этапе определена и поставлена стратегическая **цель** Концепции – создание во Дворце культуры эффективной системы культурно-досугового обслуживания населения, способствующей духовно-нравственному самоопределению личности, развитию творческих инициатив широких слоев населения, сохранению и распространению культурного наследия народов нашей страны.

Для достижения основной цели Концепции необходимо решение следующих **задач**:

- формирование единого культурного пространства с максимально благоприятной средой для реализации творческих и духовных потребностей населения;
- создание условий для сохранения и развития культурно-исторических традиций;
- обеспечение разнообразия культурно-досуговой и образовательно-просветительской деятельности различных слоев населения;
- формирование и воспитание художественного вкуса, позитивных социальных установок и интересов подрастающего поколения;
- обеспечение равного доступа всех категорий и групп населения к культурно-досуговым проектам МБУ «ДК Апрелька»;
- расширение спектра предоставляемых населению культурно-досуговых услуг;
- создание условий для массового охвата населения деятельностью клубных формирований, кружков, любительских объединений и коллективов художественной самодеятельности на базе МБУ «ДК Апрелька»
- повышение профессиональной роли МБУ «ДК .Апрелька» среди населения, особенно среди подрастающего поколения;
- поддержка баланса инновационности и традиционности в деятельности МБУ «ДК .Апрелька»

- создание оптимальных условий в МБУ «ДК Апрелевка для творческого развития молодежи, раскрытия их способностей, укрепления физического и психологического здоровья, посредством проведения культурно-массовых и социально-значимых акции, пропагандирующих здоровый образ жизни;
- способствование формированию у подрастающего поколения патриотических чувств, путем проведения тематических мероприятий;
- целенаправленное развитие технического обеспечения МБУ «ДК Апрелевка»
- расширение рекламно-информационной деятельности МБУ «ДК. Апрелевка»
- оказание населению социальной поддержки и консультативной помощи (встречи со специалистами в различных областях образования, культуры и науки);
- совершенствование механизмов увеличения финансирования проектов МБУ «ДК. Апрелевка» (фандрайзинг – привлечение внебюджетных, спонсорских средств);
- совершенствование методики и технологии подготовки современных проектов и программ МБУ «ДК Апрелевка»
- развитие долгосрочных проектов;
- совершенствование кадровой политики учреждения, профессиональная подготовка сотрудников (повышение квалификации и переподготовке, переход на профессиональные стандарты);
- совершенствование взаимодействия со средствами массовой информации.

Основные мероприятия по реализации концепции (программы)

Краткий перечень мероприятий:

- частичная реорганизация структуры учреждения с определением отделов по направлениям деятельности и функционалом каждого;
- укрепление кадрового потенциала, в том числе повышение квалификации и профессиональная переподготовка сотрудников;
- модернизация технического оснащения;
- разработка и реализация долгосрочных проектов и программ;
- совершенствование и развитие партнерских отношений с общественными организациями и благотворительными фондами;
- развитие рекламно-информационных связей и технологий;
- оптимизация системы обслуживания целевой аудитории;

- интеграция проектов и программ Дворца культуры в Интернет-пространство посредством социальных сетей, трансляции опыта на сайте учреждения, видеохосте YouTube;
- совершенствование имиджа учреждения;
- проведение маркетинговых и социологических исследований.

Финансовое обеспечение Концепции

Финансовые средства Дворца культуры образуются за счет:

- бюджетных субсидий;
- доходов от платных услуг учреждения;
- добровольных пожертвований, субсидий;
- других доходов и поступлений в соответствии с законодательством РФ.

Механизм реализации Концепции

Механизм реализации Концепции представляет собой комплекс мер:

- Развитие и популяризация народного художественного творчества;
- Развитие проектной деятельности;
- Повышение уровня профессионального образования, повышение квалификации и переподготовка кадров учреждения;
- Выявление и поддержка молодых дарований среди участников творческих коллективов МБУ «ДК Апрелевка»;
- Создание новых и развитие действующих коллективов народного художественного творчества;
- Создание новых и развитие действующих любительских объединений;
- Создание кружков технического творчества, привлечение соответствующих специалистов.

- Развитие культурной деятельности, направленной на привлечение семейной аудитории, детей и молодежи, лиц с ограниченными физическими возможностями и малообеспеченных слоев населения.
 - Развитие социального партнерства путем совместной организации массовых праздничных мероприятий, посвященных общегосударственным, профессиональным и местным праздникам.
 - Развитие информационной системы.

- Проведение на базе учреждения городских и окружных фестивалей, выставок, направленных на сохранение народной традиционной культуры и развитие народного творчества (Открытый окружной фестиваль народного творчества «Под рождественской звездой», Открытый окружной конкурс «Апрелевская звезда – 2024», II Городской конкурс басен «Во все воронье горло», Форум фольклорной музыки «Течение», Открытый городской Фестиваль-конкурс театрального искусства посвященный памяти Заслуженного работника культуры Московской области Ольги Рафаиловны Кузнецовой «ОстРов'ОК», Открытый городской конкурс рисунка «Большая планета», посвященный Дню космонавтики и т.д.).

Ожидаемые результаты от реализации Концепции

Реализация концепции позволит в полной мере раскрыть потенциал Дворца культуры как культурно-досугового и просветительского центра с привлекательным обликом для посетителей всех возрастных и социальных групп, пробудить общественную активность и развить в них интерес к самореализации, познанию, коллективному досугу, здоровому образу жизни; будет способствовать росту гражданского самосознания, причастности к культурно-историческим традициям, повышению интеллектуального статуса населения, воспитанию у населения чувства патриотизма и любви к малой родине, что соответствует стратегическим задачам в области государственной культурной политики.

Ожидается определенный экономический эффект, который позволит в будущем привлечь дополнительные средства на укрепление материально-технической базы учреждения и откроет перспективы дальнейшего развития.

В результате реализации концепции (программы) ожидается:

- расширение спектра услуг путем включения платных концертов приглашенных артистов,
- увеличение объема средств от приносящей доход деятельности, увеличение объема услуг;
- увеличение количества участников клубных формирований;
- увеличение количества мероприятий;
- увеличение количества выездных творческих программ для обслуживания населения;
- привлечение новых посетителей и сохранение уже имеющейся аудитории;
- укрепление материально-технической базы учреждения,
- модернизация здания, ремонт основных помещений и оснащение учреждения современной театрально-концертной техникой и оборудованием (возможность предоставления качественных услуг населению с современной технической площадкой);
- создание нового имиджа учреждения, как культурного центра новой формации, где можно заняться чем-то интересным, полезным, развивающим или просто провести свое свободное время, отдохнуть, пообщаться с друзьями;
- привлечение внимания потенциальных партнеров, спонсоров и меценатов для сотрудничества в рамках реализации инновационных проектов.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат:
008961fd37d9966f7a6bca0e3985d2154

Владелец: ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
АПРЕЛЕВКА АДМИНИСТРАЦИИ НАРО-ФОМИНСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА

Действителен: с 29.08.2023 до 21.11.2024

Подписано: ЕРМАК СЕРГЕЙ НИКОЛАЕВИЧ
Дата подписания: 28.12.2023 в 10:50:57

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель
(уполномоченное лицо)

Территориальное управление Апелевка Администрации Наро-Фоминского городского округа
(наименование органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, главного
распорядителя средств бюджета городского округа Наро-Фоминский Московской области)

Начальник
Территориального
управления
Апелевка
Администрации
Наро-Фоминского
городского округа

Ермак Сергей Николаевич

(должность) (подпись)

(расшифровка подписи)

«__» _____ 20__ г.

Муниципальное задание № 051.1
на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов

Наименование муниципального учреждения

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ АПРЕЛЕВКА"

Виды деятельности муниципального учреждения

Деятельность учреждений клубного типа: клубов, дворцов и домов культуры, домов народного творчества

Деятельность библиотек и архивов

Вид муниципального учреждения

Бюджетные учреждения

(указывается вид муниципального учреждения из общероссийского базового (отраслевого) перечня (классификатора), регионального перечня (классификатора))

Часть 1. Сведения об оказываемых муниципальных услугах
Раздел 1

1. Наименование муниципальной услуги:

Организация деятельности клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества

2. Категории потребителей муниципальной услуги:

Физические лица

3. Показатели, характеризующие объем и (или) качество муниципальной услуги.

3.1. Показатели, характеризующие качество муниципальной услуги:

№ п/п	Уникальный номер реестровой записи	Показатель, характеризующий содержание муниципальной услуги			Показатель, характеризующий условия (формы) оказания муниципальной услуги		Показатель качества муниципальной услуги			Значение показателя качества муниципальной услуги			Допустимые (возможные) отклонения от установленных показателей качества муниципальной услуги	
		Содержание 1	Содержание 2	Содержание 3	Условие 1	Условие 2	наименование показателя	единица измерения по ОКЕИ		2024 год	2025 год	2026 год	в процентах	в абсолютных величинах
								наименование	код					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	079КР1001000000010001	С учетом всех форм обслуживания			В стационарных условиях		количество клубных формирований	Единица	642	33,00	33,00	33,00	5	

3.2. Показатели, характеризующие объем муниципальной услуги:

№ п/п	Уникальный номер реестровой записи	Показатель, характеризующий содержание муниципальной услуги			Показатель, характеризующий условия (формы) оказания муниципальной услуги		Показатель объема муниципальной услуги			Значение показателя объема муниципальной услуги			Допустимые (возможные) отклонения от установленных показателей объема муниципальной услуги	
		Содержание 1	Содержание 2	Содержание 3	Условие 1	Условие 2	наименование показателя	единица измерения по ОКЕИ		2024 год	2025 год	2026 год	в процентах	в абсолютных величинах
								наименование	код					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	079КР10010000000010001	С учетом всех форм обслуживания			В стационарных условиях		Число участников	Человек	792	720,00	720,00	720,00	5	

4. Нормативные правовые акты, устанавливающие размер платы (цену, тариф) или порядок ее (его) установления:

Коды

Дата 28.12.2023

Код по сводному реестру 463Z4008

По ОКВЭД 90043

По ОКВЭД 9101

Код по общероссийскому базовому (отраслевому) перечню (классификатору), региональному перечню (классификатору)

09КР

№ п/п	Нормативный правовой акт				
	Вид	Принявший орган	Дата	Номер	Наименование
1	2	3	4	5	6

5. Порядок оказания муниципальной услуги

5.1. Нормативные правовые акты, регулирующие порядок оказания муниципальной услуги:

Закон Верховный Совет Российской Федерации от 09.10.1992 3612-1 Основы законодательства Российской Федерации о культуре

(наименование, номер и дата нормативного правового акта)

Распоряжение Министерство культуры и туризма Московской области от 28.08.2022 17РВ-96 Об утверждении методических рекомендаций по организации деятельности культурно-досуговых учреждений Московской области

(наименование, номер и дата нормативного правового акта)

Распоряжение Министерство культуры и туризма Московской области от 30.11.2023 17РВ-278 Об утверждении Стандартов качества услуг в сфере культуры

(наименование, номер и дата нормативного правового акта)

5.2. Порядок информирования потенциальных потребителей муниципальной услуги:

№ п/п	Способ информирования	Состав размещаемой информации	Частота обновления информации
1	2	3	4
1	Информационные стенды, официальный сайт МБУ "ДК Алрелевка", социальные сети	Информационные объявления, афиши, информация о работе клубных формирований, кружков, студий, объединений, расписание занятий клубных формирований, иная информация	По мере изменения данных

Раздел 2

1. Наименование муниципальной услуги:

47.006.0 Организация и проведение мероприятий

Код по общероссийскому базовому (отраслевому) перечню (классификатору), региональному перечню (классификатору)

09ЯМ

2. Категории потребителей муниципальной услуги:

Физические лица

3. Показатели, характеризующие объем и (или) качество муниципальной услуги.

3.1. Показатели, характеризующие качество муниципальной услуги:

№ п/п	Уникальный номер реестровой записи	Показатель, характеризующий содержание муниципальной услуги			Показатель, характеризующий условия (формы) оказания муниципальной услуги		Показатель качества муниципальной услуги			Значение показателя качества муниципальной услуги			Допустимые (возможные) отклонения от установленных показателей качества муниципальной услуги	
		Содержание 1	Содержание 2	Содержание 3	Условие 1	Условие 2	наименование показателя	единица измерения по ОКЕИ		2024 год	2025 год	2026 год	в процентах	в абсолютных величинах
								наименование	код					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	079ЯМ1001000000010001	001 Культурно-массовых (иной деятельности), в результате которой сохраняются, создаются, распространяются и осваиваются культурные ценности)			В стационарных условиях (места выполнения услуги)		020 Количество участников	Человек	792	127 500,00	127 500,00	127 500,00	5	

3.2. Показатели, характеризующие объем муниципальной услуги:

№ п/п	Уникальный номер реестровой записи	Показатель, характеризующий содержание муниципальной услуги			Показатель, характеризующий условия (формы) оказания муниципальной услуги		Показатель объема муниципальной услуги			Значение показателя объема муниципальной услуги			Допустимые (возможные) отклонения от установленных показателей объема муниципальной услуги	
		Содержание 1	Содержание 2	Содержание 3	Условие 1	Условие 2	наименование показателя	единица измерения по ОКЕИ		2024 год	2025 год	2026 год	в процентах	в абсолютных величинах
								наименование	код					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

1	9101000.99.0.ББ83 АА00000	С учетом всех форм			В стационарных условиях	Количество посещений	Единица	642	89 000,00	89 000,00	89 000,00	5	
---	------------------------------	--------------------	--	--	-------------------------	----------------------	---------	-----	-----------	-----------	-----------	---	--

4. Нормативные правовые акты, устанавливающие размер платы (цену, тариф) либо порядок ее (его) установления:

№ п/п	Нормативный правовой акт				
	Вид	Принявший орган	Дата	Номер	Наименование
1	2	3	4	5	6

5. Порядок оказания муниципальной услуги

5.1. Нормативные правовые акты, регулирующие порядок оказания муниципальной услуги:

Закон Верховный Совет Российской Федерации от 09.10.1992 3612-1 Основы законодательства Российской Федерации о культуре

(наименование, номер и дата нормативного правового акта)

Федеральный закон Государственная Дума от 29.12.1994 78-ФЗ О библиотечном деле

(наименование, номер и дата нормативного правового акта)

5.2. Порядок информирования потенциальных потребителей муниципальной услуги:

№ п/п	Способ информирования	Состав размещаемой информации	Частота обновления информации
1	2	3	4
1	Информационные стенды, официальный сайт МБУ "ДК Апрельска", социальные сети	Перечень оказываемых услуг, планы мероприятий, итоги конкурсных мероприятий, информация о поступлении новых книг в библиотеку, иная информация	По мере изменения данных

Часть 3. Сводная информация по муниципальному заданию

№ п/п	Наименование муниципальной услуги (выполняемой работы)	Уникальный номер реестровой записи	Показатель объема муниципальной услуги (работы)			Значение показателя объема муниципальной услуги (работы)		
			наименование показателя	единица измерения по ОКЕИ		2024 год	2025 год	2026 год
				наименование	код			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Организация деятельности клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества	079KР1001000000010001	Число участников	Человек	792	720,00	720,00	720,00
2	47.006.0 Организация и проведение мероприятий	079ЯМ10010000000010001	Количество проведенных мероприятий	Единица	642	330,00	330,00	330,00
3	Библиотечное, библиографическое и информационное обслуживание пользователей библиотеки	9101000.99.0.ББ83 АА00000	Количество посещений	Единица	642	89 000,00	89 000,00	89 000,00

Часть 4. Прочие сведения о муниципальном задании

1. Основания для досрочного прекращения выполнения муниципального задания:

при обстоятельствах, которые исключают возможность оказания муниципальных услуг (выполнения работ) в прежних условиях;

отсутствие (утраты) имущества, используемого для оказания услуги (работы);

изменение основных видов деятельности учреждения, предусмотренных уставом;

исключение муниципальной услуги (работы) из общероссийского базового (отраслевого) классификатора государственных и муниципальных услуг, регионального классификатора работ и услуг;

реорганизация учреждения;

ликвидация учреждения

2. Иная информация, необходимая для выполнения (контроля выполнения) муниципального задания:

3. Порядок контроля за выполнением муниципального задания:

№ п/п	Формы контроля	Периодичность	Орган муниципальной власти, осуществляющий контроль за выполнением муниципального задания

1	2	3	4
1	Плановые выездные проверки	Один раз в год	Территориальное управление Апеллевка Администрации Наро-Фоминского городского округа Московской области
2	Последующий	ежеквартально- по мере предоставления отчетов о выполнении муниципального задания; внепланово-при наличии жалоб.	Территориальное управление Апеллевка Администрации Наро-Фоминского городского округа Московской области
3	Предварительный	На стадии формирования и утверждения муниципального задания	Территориальное управление Апеллевка Администрации Наро-Фоминского городского округа Московской области
4	Финансовый контроль	Согласно планов проверок контрольных и надзорных органов, по мере необходимости (в случае поступления обоснованных жалоб потребителей, требований надзорных органов)	Финансовое управление Администрации Наро-Фоминского городского округа Московской области, Контрольно-счетная палата Наро-Фоминского городского округа Московской области

4. Требования к отчетности о выполнении муниципального задания:

4.1. Периодичность представления отчетов о выполнении муниципального задания:

квартальный отчет;

годовой отчет;

предварительный отчет

4.2. Сроки представления отчетов о выполнении муниципального задания:

до 15 числа месяца, следующего за отчетным, нарастающим итогом с начала года;

до 01 февраля финансового года, следующего за отчетным;

до 20 ноября текущего финансового года

4.3. Иные требования к отчетности о выполнении муниципального задания:

отсутствуют;

отсутствуют;

отсутствуют

4.4. Требования к показателям объема муниципальной услуги/ работы на отчетную дату:

Наименование муниципальной услуги/ работы:

Уникальный номер реестровой записи:

№ п/п	Утверждено на отчетную дату	Наименование показателя	Показатель объема муниципальной услуги/ работы		установление показателя в процентах от годового объема	значение показателя объема муниципальной услуги/работы
			единица измерения по ОКЕИ			
1	2	3	наименование	код	6	7
			4	5		

5. Иные показатели, связанные с выполнением муниципального задания:

допустимые (возможные) отклонения в размере пяти процентов от установленных значений показателей качества и объема в отношении муниципального задания в целом